



Akademie für
Übergang coaching



SEMINARE UND WEITERBILDUNGEN 2015

für Coachs, Trainer, Supervisoren und Berater (w/m)

ZUR AKADEMIE HERZLICH WILLKOMMEN



Die Akademie für Übergang coaching wurde als spezifische Weiterbildungsakademie für Coaches, Trainer und Berater gegründet, um Weiterbildungen im Kern unseres Tagesgeschäfts anzubieten: der Begleitung von Einzelpersonen und Gruppen in Veränderungsprozessen.

Dass es hier noch viel zu tun gibt und sich die Veränderungszyklen weiterhin beschleunigen, steht außer Frage. Manche Unternehmen und Einzelkunden sind allerdings inzwischen „austherapiert“. Die üblichen Werkzeuge in Coaching und Change-Management greifen nicht mehr.

Die Menschen werden veränderungsmüde, ziehen den Kopf ein und arbeiten im Autopilot-Modus weiter. Hier setzt das etwas andere Konzept des Übergang coaching an, das ich in den letzten zehn Jahren entwickelt und erprobt habe.

Lassen Sie sich überzeugen von der Wirksamkeit und Nachhaltigkeit dieses unverbrauchten Ansatzes. Profitieren Sie auch dahingehend von diesem Konzept, dass Sie es zur eigenen Profilschärfung auf einem unübersichtlichen Markt einsetzen. Zudem werden Sie schnell wahrnehmen, wie Sie sich mit Ihren eigenen Veränderungsprozessen leichter tun.

Im Programm finden Sie weiterhin Seminare zur Erweiterung Ihres Methodenkoffers im Bereich visuellen und kreativen Coachings. Je intensiver Sie mit Menschen an Identitätsprozessen arbeiten, desto mehr benötigen Sie Ihre Intuition und das Handwerkszeug, scheinbar Unlösbares oder extrem komplexe Situationen in kreativer Form zu bearbeiten.

Auch das Seminar zu Methoden im Laufbahncoaching sei Ihnen ans Herz gelegt. Viele Coaches und Berater kommen von der psychosozialen zur beruflichen Beratung und können hier viel Neues für sich entdecken. Ihre Klienten werden es Ihnen danken!

Bitte sehen Sie es mir nach, dass die weibliche Form aus Gründen der Lesbarkeit nicht immer mitgeführt wurde.

Ich freue mich über das Vertrauen, das Sie meinen Kollegen und mir entgegenbringen. Lassen Sie sich von der Qualität der Angebote überzeugen – und nicht zuletzt – Heidelberg ist immer eine Reise wert.

U. Wohl

IHRE DOZENTEN MIT LANGJÄHRIGER EXPERTISE



Dr. Martina Nohl

ist Geschäftsführerin der Akademie für Übergang coaching. Sie arbeitet als Laufbahnberaterin, Übergangcoach und Supervisorin in eigener Praxis und als Berufspädagogin in der Medienbranche.

Seit Jahren ist sie forschend und lehrend im Feld von Laufbahncoaching, Kreativitätstraining und Übergangsbegleitung unterwegs. Sie gibt leidenschaftlich gerne ihr Wissen und ihre Expertise weiter und blickt auf eine über zwanzigjährige Seminar- und Workshoparbeit zurück.



Daniel Sager

arbeitet seit 1997 als freiberuflicher Unternehmensberater unter seiner Firma www.danielsager.ch. Er hat sich spezialisiert in Outplacement- und Laufbahnberatung. Im Outplacement unterstützt er Personalverantwortliche darin, faire Lösungen für einvernehmliche Trennungen zu finden und begleitet die Betroffenen bei der Neupositionierung.

Als zertifizierter Ausbildungsleiter ist er berechtigt, die Weiterbildung zum Übergangcoach in der Schweiz durchzuführen.



Robert Kötter

ist Coach, Vortragsredner und Gründer der WERFT. Seit über zehn Jahren berät er Menschen und Organisationen im Umbruch:

„Die Unzufriedenheit ist für viele Menschen ein starker Motivator, sich beruflich zu verändern, oft fehlt nur eine klare Vision. In der WERFT entwickeln wir konkrete Ideen und bereiten den Weg ihrer Umsetzung.“

www.workliferomance.de



Miike Keppler

ist Coach (IACC), Trainer (IHK), Psychodrama-Practitioner lebt und arbeitet in Köln. Er war 25 Jahre tätig als Musiker, Komponist und Produzent, war Inhaber eines Tonstudios und einer Veranstaltungsagentur.

Seit 1999 arbeitet er in der Erwachsenenbildung als Trainer von Veranstaltungstechnikern, Eventmanagern, Gesundheitscoaches, Business Coaches und Trainern. Er ist Geschäftsführer der Akademie für Coaching, Gesundheit und Führung GmbH.

DAS LEITKONZEPT DES ÜBERGANGSCOACHINGS

Übergangskoaching Dr. Nohl® ist ein wissenschaftlich fundierter Beratungsansatz. In dem konsequent kompetenz- und ressourcenorientierten Konzept wird der Übergangsprozess des Coachee als Leitmotiv für den Beratungsprozess verwendet. Dreh- und Angelpunkt der Beratungsinterventionen ist der Stand und die Befindlichkeit der Person im inneren Übergangs- und äußeren Veränderungsprozess.

Diese zwei Variablen bestimmen, wie der Prozess der Kompetenzentwicklung mit den Klienten gestaltet wird. Übergangskoachs arbeiten im Sinne der Salutogenese mit Klienten daran, dass das Leben auch in schwierigen Zeiten verstehbar, handhabbar und persönlich sinnvoll bleibt oder erneut wird.

Der Ansatz ist auch für das Gruppensetting ausgearbeitet und wird hier als Changeability-Training durchgeführt. Für das Durchlaufen des Übergangsprozesses mit einer Gruppe wird das Konzept mit dem U-Prozess aus der Theorie-U des MIT-Forschers Otto Scharmers kombiniert.

Übergangskoaching Dr. Nohl® ist veröffentlicht und wurde in den letzten Jahren immer weiter für die Praxis ausgearbeitet.

Klienten und Berater erleben Übergangskoaching als effektiven Katalysator für private und berufliche Veränderungsprozesse.

Der didaktische Anspruch des Ansatzes gewährleistet darüber hinaus neue und nachhaltige Formen des Lernens. Die Übergangskompetenzen und damit die Changeability der Klienten kann auch für zukünftigen Veränderungsprozesse deutlich erweitert werden.

Wandel wird für alle Beteiligten spürbar leichter. Die Gestaltungslust und die starke Zugkraft des Neubeginns in Veränderungsprozessen kommt mit diesem erfrischenden Coaching- und Trainingskonzept endlich wieder in den Fokus.

TERMINE IM ÜBERBLICK

Weiterbildungen	Termine	Dauer	Ort	Seite
Übergangskoach (Fernlehrgang Einzelform)	Beginn jederzeit	12 Wochen	Präsenztag: Neckargemünd	7
Übergangskoach (Präsenzausbildung Gruppe)	18./19.9.2015 16./17.10.2015 13./14.11.2015	3 x 1,5 Tage	Heidelberg	9
Changeability-Trainer	12.-14.06.2015	2,5 Tage	Heidelberg	10
Changeability-Trainer	20.-22.11.2015	2,5 Tage	Heidelberg	
Einzelseminare	Termine	Dauer	Ort	
Intensivworkshop Übergangskoaching	30.05.2014	1 Tag	Veranstalter: IFL Frankfurt	13
Intensivworkshop Übergangskoaching	03.07.2015	1 Tag	Heidelberg	
Intensivworkshop Übergangskoaching	10.10.2015	1 Tag	Heidelberg	
Visuelles Coaching	11.04.2015	1 Tag	Veranstalter: IFL Frankfurt	15
Visuelles Coaching	26.06.2015	1 Tag	Heidelberg	
Visuelles Coaching	31.10.2015	1 Tag	Heidelberg	
Kreativitätstechniken im Coaching	24.04.2015	1 Tag	Heidelberg	17
Design Thinking	04.02.2015	1 Tag	Bonn	18
Visual Facilitating	21./22.03.2015	2 Tage	CH, Winterthur	19
Visual Facilitating	14./15.10.2015	2 Tage	Erftstadt-Gymnich	
Visual Facilitating	07./08.11.2015	2 Tage	Heidelberg	
Methoden im Laufbahncoaching	22.05.2015	1 Tag	Heidelberg	21
Methoden im Laufbahncoaching	28.11.2015	1 Tag	Heidelberg	
Übergangskoaching	Termine	Dauer	Ort	
Dreamday für Trainer und Coachs	nach Absprache	1 Tag	Praxis Neckargemünd	21

WEITERBILDUNGEN





WEITERBILDUNG ZUM ÜBERGANGSCOACH

Ihre Klientinnen und Klienten werden zunehmend mit Übergängen in allen Lebenslagen konfrontiert oder möchten gerne proaktiv ihre beruflichen und privaten Übergänge gestalten. Übergänge werden allerdings schnell so komplex und ziehen Kreise in andere Lebensbereiche, dass die Einzelperson mit ihren verfügbaren Handlungskompetenzen überfordert ist.

„Der Ansatz hilft mir sehr, da ich viele Klienten habe, die in und vor beruflichen Veränderungen stehen.“

Viele Berater/innen und Coaches bearbeiten seit Jahren Übergangssituationen mit ihren Klient/innen. Diese Praxiserfahrung können Sie in die Weiterbildung einbringen und darauf aufbauend ein Konzept erlernen, wie Sie systematisch mit Ihrer Zielgruppe am Auf-

bau von Übergangskompetenzen und an nachhaltiger Bewältigung von Veränderungsprozessen arbeiten.

Didaktische Inputs und gezielte Interventionen stärken Ihre Klienten, auch zukünftigen Übergängen selbstbewusster zu begegnen und sie im möglichen Rahmen zu gestalten.

Die Weiterbildung ist im Kontext der beruflichen Beratung entstanden. Die Methodik kann aber für Übergänge in allen Lebens-

bereichen eingesetzt werden. Erweitern Sie Ihr Prozesswissen und Ihre Kernkompetenzen im Coaching von Übergängen aller Art, um für Ihre Klienten gute Wegbegleiter und gelegentlich auch Wüsten- oder Bergführer sein zu können.

Inhalte

- Selbstreflexion der Übergangspersönlichkeit, Übergangsdagnostik, besondere Rolle und Verantwortung des Übergangskoachs
- Umfangreiche Übergangsd Diagnose, theoretische Fundierung der Übergangsberatung
- Ein Gang durch die Phasen des Übergangsprozesses anhand der mit dem Prozess verbundenen Übergangskompetenzen
- Reichhaltiges, vielseitiges und kreatives Methodenspektrum zur Entwicklung der Übergangskompetenzen
- Entwicklung der „Changeability“ und Beschäftigungsfähigkeit der Klienten und Reflexion auf Metaebene
- Evaluation und Supervision der Übergangsprozesse mit Ihren Klienten und des Ausbildungsprozesses

ÜBERGANGSCOACH IN PRÄSENZFORM



Ihr Nutzen

- Intensive Lernprozesse in kleiner Gruppe (bis max. 10 Personen)
- Ressourcen- und kompetenzorientierte Methoden, mit denen Sie Ihre Klienten auf allen Ebenen unterstützen, Übergänge und Veränderungsprozesse nachhaltig zu bewältigen
- Gut dokumentierte Prozesse, Methoden und Coaching-Designs, die sofort auf Ihre Klienten und Arbeitsfelder übertragbar sind
- Modernes und kreatives Seminar-design, so dass auch das Lernen am Wochenende Spaß macht
- Stärkung Ihrer persönlichen Übergangskompetenz in der Gruppen- und Selbsterfahrung
- Begleitung und Feedback für Ihren ersten Übergang coachingprozess.

Weiterbildungsverlauf

- Zwei Wochenendtermine mit Intensivtraining
- Umsetzung des Gelernten mit Klienten oder Probeklienten

- Abschlussdokumentation eines mehrstündigen Übergang-coachings
- Fallsupervisionen, Vertiefung und Zertifikatsverleihung am dritten Wochenendtermin
- Präsenztermine von Fr. 15.00 Uhr bis Sa. 15.00 Uhr, so dass Sie zeiteffektiv und kostensparend an- und abreisen können oder das Wochenende in Heidelberg gemütlich ausklingen lassen...

Weiterbildungsumfang und zeitliche Investition

- 35 Std. Präsenztermine
- 20 Std. (ca. 4 Stunden pro Woche) für Übergangcoachings mit eigenen Klienten (ca. eine Sitzung pro Woche) und Vor- und Nachbereitung
- 25 Std. Ausarbeitung der Falldokumentation

Termine/Zeiten

3 x 1,5 Tage:
18./19.9.2015
16./17.10.2015
13./14.11.2015

jeweils Fr. 15.00
bis Sa. 15.00 Uhr

Investition
1700 €

Ort
Heidelberg

ÜBERGANGSCOACH ALS FERNLEHRGANG

Ihr Nutzen

- Individuelle Betreuung und Fallsupervision
- Personalisierte, zeitgemäße Ausbildungsstruktur
- Ressourcen- und kompetenzorientierte Methoden, mit denen Sie Ihre Klienten auf allen Ebenen unterstützen, Übergänge und Veränderungsprozesse nachhaltig zu bewältigen
- Gut dokumentierte Prozesse, Methoden und Coaching-Designs, die sofort auf Ihre Klienten und Arbeitsfelder übertragbar sind
- Fundiertes theoretisches und praktisches Handwerkszeug zur Begleitung von Einzelpersonen bei den komplexen Herausforderungen der aktuellen Arbeitswelt
- Stärkung Ihrer persönlichen Übergangskompetenz
- Begleitung und Feedback für Ihren ersten Übergangskoachingprozess.

Termine/Zeiten

12 Wochen Fernlehrgang, Beginn jederzeit möglich

Investition

1700 € / 2100 CHF

Ort

Neckargemünd
oder Luzern

Weiterbildungsverlauf

- Zwei Präsenzhalttage am Anfang und am Ende der Ausbildung in Neckargemünd oder in Luzern
- Zwölf E-Mail-Lektionen mit Prozessvorschlägen, ausgearbeiteten Methoden und Hintergrundinformationen, die Sie mit Probeklienten und Klienten in Übergangskoachings anwenden
- Ein Zwischentermin per Telefon oder Skype
- Abschlussdokumentation eines mehrstündigen Übergangskoachings
- Zertifikatsverleihung am zweiten Präsenztermin

Weiterbildungsumfang und zeitliche Investition

- 15 Std. Präsenztermine mit Aufgabenbearbeitung
- 40 Std. (ca. 4 Stunden pro Woche) für Übergangskoachings mit eigenen Klienten (ca. eine Sitzung pro Woche) und supervidierte Erfahrungs-E-Mails
- 25 Std. Ausarbeitung der Falldokumentation

CHANGEABILITY-TRAINER

DIE KUNST DER VERÄNDERUNG VERMITTELN

Changeability-Training positioniert sich als ein Instrument des Change-Managements, das flexibel in bestehende Changeprozesse integriert werden kann. Es unterstützt Organisationsentwicklung an der Basis, da sich Unternehmen der Zukunft nur mit veränderungsfähigen Mitarbeitern weiterentwickeln und marktfähig bleiben können.

Sie arbeiten als erfahrene Trainerin oder Trainer im Weiterbildungsbereich oder im Businesskontext. Ihre Zielgruppe wird mit unterschiedlichen Veränderungsanforderungen konfrontiert oder muss auf betriebliche Umstrukturierungen reagieren.

Sie sind in der Position, dass Sie Trainings einkaufen und koordinieren, die Menschen in Veränderungssituationen unterstützen, und möchten die Wirksamkeit des Trainings selbst erproben.

Oder Sie arbeiten supervisorisch mit Menschen in Gruppensettings, die Übergänge zwar gemeinsam bewältigen müssen, aber auch ihr individuelles Tempo haben, mit dem sie ihre individuellen Übergänge gestalten.

Eigene Trainingspraxis und didaktische Erfahrung sowie der Einführungsworkshop Übergangcoaching werden für diese Weiterbildung vorausgesetzt!

Inhalte

- Prozessverständnis und theoretische Hintergründe von Veränderungsprozessen
- Umfassende Changeability-Diagnose in der Gruppe
- Individualisierte Standortbestimmung der Teilnehmer/innen im aktuellen Changeprozess
- Dramaturgie der Bearbeitung von Changeability im Gruppenprozess und Binnendifferenzierung. Hierbei kommen Methoden aus dem Einzelcoaching und spezifische Gruppenmethoden zum Einsatz
- Methoden zur Bearbeitung der aktuellen Change-Problematik
- Didaktik der Übergangsbegleitung
- Die spezielle Situation des Trainers/der Trainerin in der Gruppe; besonders Umgang mit Konflikten und Emotionsarbeit.
- Miteinbeziehung der Organisationsentwicklungsperspektive, Schnittstellen zum Change-Management.
- Prozessreflexion und -evaluation

Termine/Zeiten

2,5 Tage Powertraining

12.–14.06.2015

20.–22.11.2015

Fr. 15.00 Uhr

bis So. 15.00 Uhr

Investition

1700 € + 200 €

(Evaluationssupervision)

Ort

Heidelberg

CHANGEABILITY-TRAINER (FORTS.)



Ihr Nutzen

- Intensive Lernprozesse in kleiner Gruppe (bis max. 10 Personen)
- Moderne ressourcen- und kompetenzorientierte Methoden, mit denen Sie Ihr Klientel effektiv und mit Freude „fit für den Wandel“ machen können
- Gut dokumentiertes Seminarconcept, das Sie in Einzellicenz erwerben, um damit **sofort zweitägige Changeability-Trainings** anbieten zu können
- Modernes und kreatives Seminarconcept, so dass auch das Lernen am Wochenende Spaß macht

*„Verstehen. Selbst testen.
Umsetzen. fertig“*

- **All-inclusive-Paket:** Seminarunterlagen, Flipcharts und Workshopmaterialien für Ihre Teilnehmerinnen und Teilnehmer, Ausschreibungen und Werbeflyer für Unternehmen
- Ein unverbrauchtes Seminarconcept, mit dem Sie Ihr Alleinstellungsmerkmal festigen

- Modularer Aufbau, so dass Sie das Seminarconcept für Ihre Zielgruppen und zeitlichen Anforderungen leicht anpassen können
- Präsenzseminar von Fr. 15.00 Uhr bis So. 15.00 Uhr, so dass Sie bequem an- und abreisen können
- Attraktiver Seminarort und mit optionalem Treffen am Samstagabend in der Heidelberger Altstadt.

Weiterbildungsverlauf

- Ein Powerwochenende, in dem Sie sich in Selbsterfahrung und aus der Trainerperspektive intensiv mit dem Seminarconcept auseinandersetzen
- Mit dem Rundum-Sorglos-Paket können Sie direkt in die Akquise gehen und in Ihrer Branche mit Ihren Kunden durchstarten
- Nach dem ersten durchgeführten Training erfolgt die Auswertung per Skype-Konferenz im Einzeltermin. Daran anschließend erhalten Sie das Trainer Zertifikat.

EINZELSEMINARE





INTENSIVWORKSHOP ÜBERGANGSCOACHING

LOSLASSEN, KOMMEN LASSEN, NEU BEGINNEN

Lernen Sie Hintergrundwissen und Instrumente kennen, mit denen Sie Klientinnen und Klienten in Übergängen konstruktiv beraten können.

Anhand eines konkreten möglichst aktuellen Übergangs aus Ihrem Leben durchlaufen wir einen beispielhaften Übergangsprozess vom Abschied über die Zwischenzeit bis zum Neuanfang. Dieses eigene Erleben ist wiederum Voraussetzung dafür, Menschen in Übergängen authentisch begleiten zu können. Die vielfältigen Methoden sprechen den ganzen Menschen an. Es entsteht ein tiefes Verständnis der eigenen Übergangssituation, das hilft, den Übergang emotional zu bewältigen.

Im Zentrum des Workshops steht die Auseinandersetzung mit und Entwicklung von Übergangskompetenzen, also den Stärken und Fähigkeiten, die uns dabei unterstützen, Übergänge zügig und für uns stimmig zu bewältigen.

Wenn diese Kompetenzen und Copingstrategien bewusst sind, lassen sie sich als Ressourcen aktivieren – nicht nur für den aktuellen, sondern auch für zukünftige (berufliche) Übergänge.

Inhalte

- Übergangstheorie, Übergangswissen
- Diagnose des eigenen Übergangs. Tool: Mein aktueller Übergang, Fragebogen: Meine Übergangskompetenzen
- Ein Gang durch den Übergangsprozess anhand der Übergangskompetenzen.

Abschied: Loslassen, Stress reduzieren, Ressourcen sichten, Anpassung neu denken

Zwischenzeit: Meinen Lebensweg kennen, ich selbst bleiben, Gestaltungsmöglichkeiten ausschöpfen

Neubeginn: Entscheidungen treffen, mich selbst managen, mit allen Ressourcen handeln
- Die spezielle Rolle des Übergangskoachs

Termine/Zeiten

Sa. 30.05.2014
Fr. 03.07.2015
Sa. 10.10.2015

9.00 bis 17.00 Uhr

Investition
330 €

Ort
Frankfurt/Heidelberg

INTENSIVWORKSHOP ÜBERGANGSCOACHING (FORTS.)

„Auch für mich selbst habe ich so viel mitgenommen, wie ich es nicht gedacht hätte. Ich bin einen großen Schritt in meinem Übergang weitergekommen.“

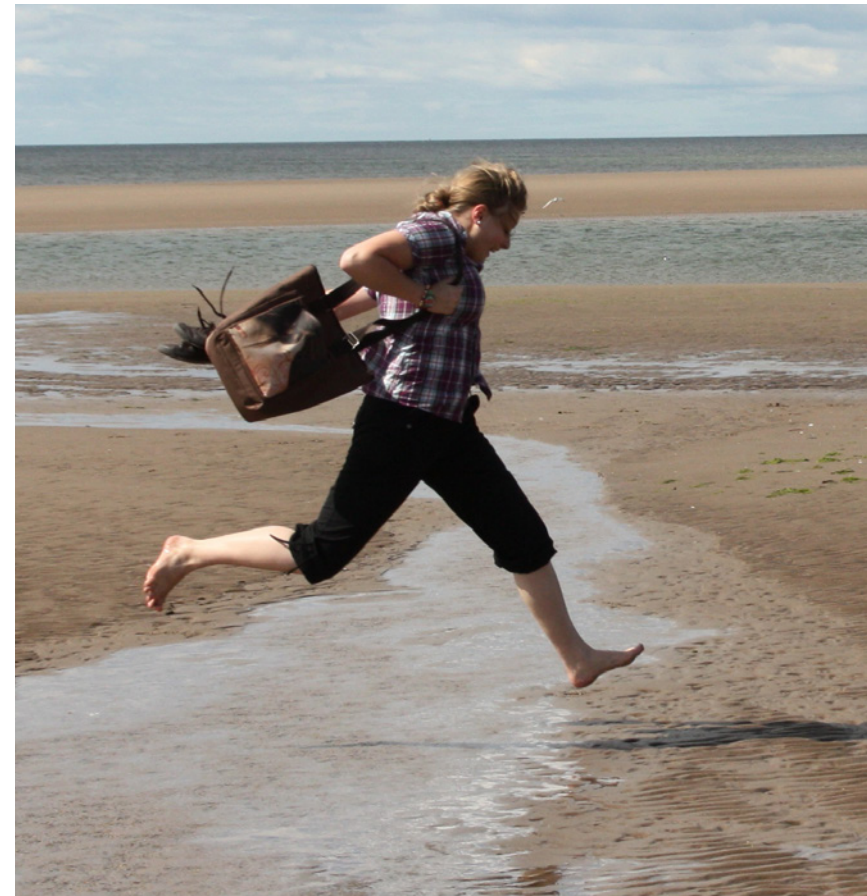
Zielgruppe

Coachs, Berater, Therapeuten, Supervisoren, die Klientinnen und Klienten in beruflichen oder privaten Übergängen aller Art beraten. Voraussetzung: Beratungserfahrung.

Ihr Nutzen

Sie lernen genau die Übergangskompetenzen kennen, die Sie und Ihre Klienten dabei unterstützen, Übergänge rundum gut zu bewältigen. Sie machen sich vertraut mit den besonderen Herausforderungen der Beratungsrolle in Übergängen.

Sie erhalten eine Fülle an methodischen Anregungen: Kognitive, analytische Methoden wechseln mit kreativ-intuitiven, erlebensorientierten Methoden ab.





VISUELLES COACHING

DIE MACHT DER BILDER BESSER NUTZEN

Dieser Tag schöpft aus dem Vollen – für Sie und Ihre KlientInnen. Wir alle lernen und begreifen komplexe Zusammenhänge besser, wenn sie visuell und kinästhetisch unterstützt werden. Das Coaching-Tagesgeschäft ist immer noch sehr sprachorientiert und bleibt damit oft auf der kognitiven Ebene. Tiefgreifende Veränderungen benötigen aber das Einbeziehen der Intuition, deren Rückmeldung auf analogem Weg sichtbar gemacht werden kann.

In diesem Seminar bekommen Sie eine Fülle von Anregungen, wie Sie mit Klienten kreativ arbeiten und die Bilder, Metaphern und Symbole Ihrer Klientinnen und Klienten lösungsorientiert weiternutzen. So bringen Sie Klienten spielerisch und mit viel Freude in Berührung mit tieferen Schichten ihres Coaching-Anliegens und aktivieren ihre Ressourcen zur Problemlösung.

Freuen Sie sich auf das Ausprobieren der Methoden und Medien und lassen Sie sich anstecken, Ihre eigene Kreativität selbst wieder mehr zu entdecken und in Ihre Beratungsarbeit zu integrieren.

Termine/Zeiten

Sa. 11.04.2015
Fr. 26.06.2015
Sa. 31.10.2015

9.00 bis 17.00 Uhr

Investition

330 €

Ort

Frankfurt/Heidelberg

Inhalte

- Grundlagen und Grundwortschatz der Visualisierung im Coaching
- Funktion und Nutzen von Visualisierung im Coachingkontext
- Zeichnerische Unterstützung in verschiedenen Phasen des Coachingprozesses
- Arbeit mit Metaphern im Coachingprozess
- Bildanalyse und Bildinterpretation
- Professionelle Möglichkeiten zum Einsatz von Bildkarteien

„Tolle Tools, die ich in die Praxis zur sofortigen Anwendung und Umsetzung mitnehme.“

VISUELLES COACHING (FORTS.)

Ihr Nutzen

Sie bekommen einen neuen Blick dafür, wie einfach es möglich ist, die intuitive Ebene durch visuelle Kommunikation im Coaching zu verstärken.

*„Eine Trainerin
mit Passion“*

Im Workshop wechselt das Erleben der Inhalte und Methoden auf Klientenebene mit der Metaebene, die für die visuell orientierte Beratungskompetenz relevant ist.

Bitte bringen Sie auch gerne Anliegen Ihrer Klienten und Klientinnen mit, die mit einzelnen Methoden bearbeitet werden können.

Zielgruppe

Coachs und Berater/innen, Supervisoren, Beratungslehrer, Therapeuten





KREATIVITÄTSTECHNIKEN

DER KREATIVE KICK IM EINZELCOACHING

Sie finden das kreative Arbeiten mit Ihren Klienten spannend, wissen aber nicht so richtig, wie sie es professionell und ergebnisbezogen einsetzen können?

Kreativitätstechniken führen bisher in der Coachingpraxis noch ein Schattendasein, da sie auf dem Markt überwiegend für Gruppenprozesse eingesetzt werden. Der Einsatz im Einzelcoaching erfordert tiefes Methodenwissen und die Reflexion der eigenen Kreativität.

Lernen Sie in diesem Seminar den virtuellen Umgang mit Kreativitätstechniken im Einzelcoaching. Entdecken Sie für sich selbst das kreative Arbeiten ganz neu und entdecken Sie mit Ihren Klienten die Arbeit an und im Flow.

Termine/Zeiten

Fr. 24.04.2015

9.00 bis 17.00 Uhr

Investition

330 €

Ort

Heidelberg

Inhalte

- Der kreative Prozess als Leitmotiv für die Coachingsitzung
- Die eigene Kreativität entdecken und den individuellen Zugang zur Kreativität bei den Klienten fördern
- Das kreative Setting
- Achtsamkeit als Generalschlüssel zur Kreativität
- Einfache Kreativitätstechniken für die Klientenarbeit
- Komplexe bisoziale und synektische Kreativitätstechni-

ken für intensive, kreative Sitzungen

- Aufstellungsbau mit kreativen Materialien, um intuitive Prozesse zu beschleunigen und zu verdichten
- Die besonderen Bedingungen und die Rolle des kreativen Coachs im Einzelsetting

Ihr Nutzen

Lernen Sie den kreativen Prozess als Alternative für Ihr herkömmliches Coachingprozessdesign kennen.

Sie erhalten Methoden in mehreren Schwierigkeitsstufen an die Hand, so dass Sie den Einsatz für Ihre Zielgruppen abstimmen können.

Im Workshop wechselt das Erleben der Inhalte und Methoden auf Klientenebene mit der Metaebene, die für Ihre Rolle als Kreativcoach relevant ist.

Zielgruppe

Coachs und Trainer/innen, die ihr methodisches Konzept erweitern möchten und Freude am kreativen und intuitiven Arbeiten mit ihren Klienten haben.

„denn sie wissen,
was sie tun...“

DESIGN THINKING

TOOLDAYS FÜR TRAINER UND COACHS

Termine/Zeiten

Mi. 4.2.2015
10.00 bis 17.30 Uhr

Investition

380 € (Frühbucher bis
7 Wochen vorher)
420 €

Ort

Bonn (Bundeskunsthalle)

Leitung

Robert Kötter

Zur direkten Anmel-
dung hier klicken:
koetter@workliferomance.de

Lernen Sie eine der wichtigsten Innovations- und Kreativitätsmethoden der Gegenwart kennen: Design Thinking. Im Fokus dieser im Silicon Valley entwickelten und erprobten Prozessbeschreibung steht die möglichst optimale Erfüllung von Kundenwünschen.

Design Thinking für Coaches, Trainer und Berater: Mit Kreativität, Empathie und einem klaren Prozess-Gerüst unterstützen Design Thinker ihre Auftraggeber. Seit Jahren wird sie erfolgreich bei Innovationsprozessen angewandt; wir von der WERFT haben als erste das Potential von Design Thinking für Trainings und Coachings entdeckt.

Inhalte

An unserem Design Thinking-ToolDay weisen wir Sie in die Grundprinzipien des Design Thinking ein. Sie lernen die Methode kennen und verstehen die wichtigsten Schritte des Prozesses. Anschließend zeigen wir einen Grundstock von Tools, mit dem sie DT für ihre Trainings und Coachings kraftvoll nutzen können. Am Ende des Tages haben Sie einen Fahrplan, wie sie konkrete Trainings durch Design Thinking noch kreativer und effektiver durchführen können. Gleichzeitig erleben Sie in unserem eigenen Workshop die Methode hautnah.

Ihr Nutzen

- Lernen Sie die neue Technik für Ihre Coachings, Trainings und Beratung kennen.
- Sie können alle Methoden sofort einsetzen und für Ihre Arbeit nutzbar machen.
- Jahrelange Coaching- und Beratungserfahrung Erfahrung sowie ein preisgekröntes Innovationskonzept.

Zielgruppe

Coachs und Trainer/innen, die ihr methodisches Konzept erweitern möchten und Freude am kreativen und intuitiven Arbeiten mit ihren Klienten haben.





VISUAL FACILITATING

BLEIBEN SIE IM GEDÄCHTNIS

Termine/Ort

21./22.03.2015
Winterthur

14./15.10.2015
Gymnich

07./08.11.2015
Heidelberg

Zeiten

jeweils

Sa. 10.00 bis 18.00 Uhr

So. 9.00 bis 17.00 Uhr

Leitung

Miike Keppler

Zur direkten Anmeldung hier klicken:

Info@akademie-cgf.de

www.akademie-cgf.de

Tel. 02235 - 95 44 55

Haben Sie auch schon mal die perfekten Visualisierungen eines anderen bewundert? Mit diesem Seminar lernen Sie das auch. Schon in der Höhlenmalerei wurden Bilder genutzt, um Erlebnisse, Geschichten und Informationen festzuhalten. Dieses Prinzip der visuellen Verdeutlichung, das Visual Facilitating, unterstützt heute Moderatoren, Seminarleiter, Lehrer, Trainer, Supervisoren, Coachs und Lernende jeder Art.

Bildhafte Elemente ergänzen und vertiefen sinnlich die verbale Kommunikation und speichern das Gesagte. Schriften, Symbole, Grafiken, Zeichnungen, Karikaturen, Figuren oder Gesichter funktionieren als Verstärker. Der Inhalt einer Visualisierung muss sofort ins Auge fallen und soll das Gesagte, die Story, unterstützen.

„Das hätte ich nie gedacht, dass ich...“

Inhalte

- Aufmerksamkeit wecken für Inhalte durch Visualisierung
- Figuren und Symbole leicht darstellen
- Einsatz von Schriften und Textcontainern
- Bildlandschaften entwickeln und gestalten
- Übersichtliche Gestaltung von Flipcharts und Metaplanwänden
- Visualisierungen bei Präsentationen, Unterricht und in Seminaren
- Innere Bilder sichtbar machen in Beratungs- und Lehrprozessen
- Grafisches Diktat (Hund, Katze, Teetasse...)
- Prozesse abbilden in Team/Gruppenentwicklung und -beratung

VISUAL FACILITATING (FORTS.)

„... so gut zeichnen kann!
– Der meist gesprochene Satz nach diesem Seminar.“

Ihr Nutzen

- Sie erlernen die sechs Basiselemente des Visualisierens
- Sie verstehen die Grundprinzipien optische Balance, Symmetrie, Rhythmus und Dynamik
- Sie entwickeln eigene Ideen, einen eigenen Stil und Ihre ganz persönliche Hand- oder besser Bildschrift.

Zielgruppe

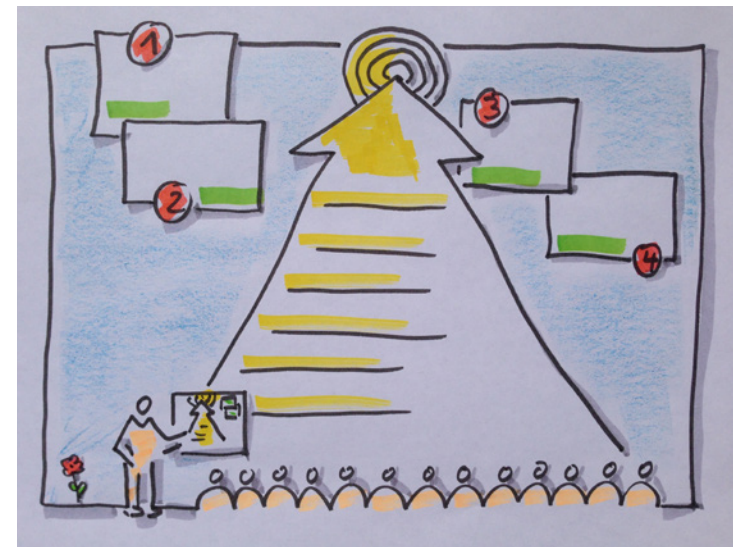
Coachs, TrainerInnen, ModeratorInnen, Lehrer, Führungskräfte und Interessierte, die Meetings leiten, Präsentationen halten oder zeichnen wollen

Investition

€ 345,00 zzgl. MwSt.

beinhaltet alle Stifte und Marker, Pastell- und Wachsmalkreiden, Tinte und Pinwand-Papier, Flipchartpapier usw.

Im Preis enthalten sind Tee/Kaffee, Gebäck und Obst, Wasser und Säfte.





METHODEN IM LAUFBAHNCOACHING

BERUFLICHE BERATUNG MIT ANSPRUCH

Sie arbeiten als Coach und beraten Menschen in beruflichen Veränderungsprozessen. Sie möchten Ihr Methodenspektrum im Bereich des beruflichen Coaching gezielt ausbauen? Lernen Sie hier Methoden kennen, die sich jahrelang in der Laufbahnberatung und im Karrierecoaching bewährt haben.

Das Spektrum reicht von Instrumenten zur Erhebung der Arbeitszufriedenheit und Wechselbereitschaft bis zur intensiven Arbeit am Karrieretypus und der beruflichen Biografie.

Der Seminaraufbau orientiert sich am Prozess einer mehrstündigen Standortbestimmung im Laufbahncoaching. Grundlage ist das Prozessmodell der dynamischen Laufbahnberatung.

Termine/Zeiten

Fr. 22.05.2015

Sa. 28.11.2015

9.00 bis 17.00 Uhr

Investition

380 €

Ort

Heidelberg

Inhalte

- Arbeit mit der beruflichen Biografie
- Arbeitszufriedenheit und berufliche Belastungen einschätzen
- Funktionale Fähigkeiten im Zusammenhang mit Branchen erkennen
- Klären von Arbeitsrollen und Karrieretypus
- Werte- und Sinnarbeit in der beruflichen Beratung
- Wunsch-Arbeitsbedingungen ermitteln
- Das Puzzle zusammenfügen, Probehandeln

Ihr Nutzen

Über den Prozess der dynamischen Laufbahnberatung lernen Sie ein Leitsystem kennen, das Sie durch den Prozess einer beruflichen Orientierungsberatung begleitet.

Sie erhalten eine Einführung in mehrere professionelle Tools, die Menschen in beruflichen Orientierungsprozessen effektiv weiterbringen.

Im Workshop wechselt das Erleben der Inhalte und Methoden auf Teilnehmer-Basis mit der Metaebene, die für Ihre Laufbahncoaching-Kompetenz relevant ist.

Zielgruppe

Beratungserfahrung wird für dieses Seminar dringend vorausgesetzt. Bitte bringen Sie auch gerne Anliegen Ihrer Klienten und Klientinnen mit, die uns als Fallbeispiele dienen können, um einen didaktisch und methodisch sinnvollen Prozessaufbau zu erarbeiten.

Coachs und Berater/innen, die im Kontext beruflicher Beratung oder Karriereberatung arbeiten, Berufsberater

ÜBERGANGSCOACHING



DREAMDAY FÜR COACHS UND TRAINER

STANDORTBESTIMMUNG INTENSIV UND KREATIV

Sie arbeiten als Coach und/oder Trainer, dann kennen Sie sicher die Situation, dass Sie plötzlich merken, dass Sie sich selbst in Ihrer Arbeit verloren haben. Gerade wenn die berufliche Tätigkeit Spaß macht, die Auftragslage gut ist und Sie bis zum Umfallen powern, kann die Achtsamkeit im Umgang mit der eigenen Person und den eigenen Kraftquellen verloren gehen.

Nehmen Sie sich einen Tag Zeit, um sich im beschaulichen Neckargemünd bei Heidelberg wieder selbst zu sammeln und zu finden.

Termine/Zeiten

Termin nach Absprache
10.00 bis 17.00 Uhr

Investition

790 € inkl. Mittagessen
und telef. Vorgespräch

Ort

Neckargemünd

Mögliche Inhalte

- Profilschärfung, Skulpturierung des eigenen USPs
- Wertklärung und Sinnfindung mit kreativen Methoden
- Visionsarbeit mit Haltungszielen oder dem inneren Genius
- Aufstellung der beruflichen Situation und Neujustierung
- Entwurf eines Zukunfts-Prototyps
- Entwicklung der mittelfristigen rollenden Planung

Ihr Nutzen

Dieser Tag bringt Sie zurück zu sich selbst. Sie verorten sich neu und justieren Ihre Leisure-Work-Balance.

Mit den Methoden des kreativen Coachings und im Durchlaufen des U-Prozesses des MIT-Forschers Otto Scharmer entwickeln wir ganz individuell Strategien und Konzepte, wie Sie noch näher an Ihrem Kern arbeiten und sich auf dem Markt positionieren können.

Ganz nebenbei nehmen Sie viele Methoden mit, die Sie selbst dann auch mit Ihren Klienten einsetzen können.

Ablauf

- In einem telefonischen Vorgespräch klären wir die Schwerpunkte des Auszeit-Tags und den für Sie förderlichen Rahmen.
- Der Tag findet seine Dramaturgie mit Ihnen und durch Ihre Themen. Outdoor-Aktivitäten wie Land-Art, Achtsamkeitsübungen oder eine kleine Auszeit können integriert werden.

EXZELLENZ HOTEL IN HEIDELBERG

MITTENDRIN UND GANZ CHARMANT

Im Exzellenzhotel mit seinem hellen Tagungsraum sind wir die einzigen Tagungsgäste. Sie werden sich wohlfühlen in diesem Stadthotel, das in seinen Räumlichkeiten Modernität und klassisches Ambiente verbindet.

Im Tagungspreis inbegriffen

- Getränke und kleine Snacks
- Professionell aufbereitete Seminarunterlagen zum direkten Einsatz mit Ihren Klienten
- Geheimtipps, wenn Sie noch einen Verlängerungstag im romantischen Heidelberg verbringen möchten.

Zimmerpreise

Studiozimmer ab 79,- €
(inkl. Kochzeile)

Einzelzimmer ab 69,- €

Frühstück
9,90 €

Kontakt

Exzellenz Hotel

Rohrbacher Straße 29 | 69115 Heidelberg

Tel +49 (0) 6221 91 50 | Fax +49 (0) 6221 16 42 72

info@exzellenzhotel.de



ANMELDEFORMULAR

Hiermit melde ich mich verbindlich zu folgender Weiterbildung oder Seminar an:

Termin/e

Anrede

Name

Vorname

Straße

Nummer

PLZ

Land/Ort

Telefon

E-Mail

Die Teilnahmegebühr überweise ich innerhalb von zwei Wochen nach Erhalt der Rechnung. Die AGBs (s. nächste Seiten) habe ich gelesen und akzeptiert.

Ort, Datum, Unterschrift

über die
Website
anmelden

Anmeldebedingungen (Auszug s. auch AGBs)

Die Anmeldung muss schriftlich per Post oder E-Mail-Anhang mit Unterschrift erfolgen. Sie können sich auch online auf der Akademie-Website über www.uebergangcoaching.de anmelden.

Vorgespräch bei Weiterbildungen (telefonisch)

Im Vorgespräch ist zu klären, ob die Weiterbildung Ihren Vorstellungen und Erwartungen entspricht. Wir besprechen weiterhin, ob die Weiterbildung zu

Ihren Voraussetzungen passt. Dazu benötige ich zusätzlich einen kurzen Lebenslauf, den Sie mir bitte vorab zusenden.

Rücktritt

Ein Rücktritt ist bis zu vier Wochen vor Fortbildungs- oder Seminarbeginn Ihrerseits schriftlich möglich. Bei späterer schriftlicher Abmeldung ist Dr. Martina Nohl als Veranstalterin berechtigt, 20 % des Rechnungsbetrags als Kostenpauschale einzubehalten. Die Kostenpauschale entfällt, wenn ein von Ihnen ge-

stellter Ersatzteilnehmer (nach erfolgreichem Vorgespräch) den reservierten Platz an Ihrer Stelle einnehmen kann. Ab einer Stornierung von 1 Woche (7 Tage) vor Weiterbildungsbeginn wird der Gesamtbetrag in Rechnung gestellt.

Zahlungsmodalitäten

Die gesamte Teilnahmegebühr ist innerhalb der Zahlungsfrist bei Weiterbildungsbeginn fällig und unter Angabe der Rechnungsnummer zu bezahlen. Es kann eine Ratenzahlung vereinbart werden.

AGBs

1. Geltungsbereich

Die Allgemeinen Geschäftsbedingungen gelten für alle von der Akademie für Übergang coaching angebotenen Weiterbildungen und Seminare. Werden Verträge in Kenntnis entgegenstehender oder abweichender Geschäftsbedingungen vorbehaltlos geschlossen, gelten dennoch ausschließlich unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen.

2. Teilnahme

Die Weiterbildungen und Seminare der Akademie für Übergang coaching stehen grundsätzlich jedem Interessenten offen. Die Teilnahme setzt psychische Gesundheit voraus. Besteht von Seiten der Seminarleitung berechtigter Zweifel an der Erfüllung dieser Voraussetzungen, kann der Vertrag von unserer Seite auch während der Weiterbildung aus wichtigem Grund gekündigt werden. Die Anmeldung für die Weiterbildungen setzt ein telefonisches Gespräch mit Dr. Martina Nohl, Geschäftsführerin der Akademie für Übergang coaching, voraus. Die Platzvergabe ergibt sich aus der Reihenfolge der Anmeldung zu den jeweiligen Weiterbildungsveranstaltungen. Kann eine Anmeldung nicht berücksichtigt werden, so werden wir Ihnen dies umgehend mitteilen.

3. Anmeldung

Ihre Anmeldung ist möglichst frühzeitig schriftlich oder online an die Akademie für Übergang coaching zu richten. Ihre Anmeldung ist verbindlich, sobald sie von uns schriftlich per E-Mail oder per Post bestätigt wird. Ein Rechnungszugang gilt ebenfalls als Bestätigung. Sollte die erforderliche und vertraglich vereinbarte Teilnahmegebühr nicht fristgemäß eintreffen, behalten wir uns vor, den Platz anderweitig zu vergeben.

4. Teilnahmegebühr

Die Höhe der Teilnahmegebühr ergibt sich aus der jeweiligen Angabe im Seminarprogramm und auf der Website: www.uebergangcoaching.de. Die Teilnahmegebühr ist der Brutto-Endpreis je Teilnehmer. In der Teilnahmegebühr sind sämtliche Seminarunterlagen sowie Tagungsgetränke und kleine Snacks enthalten.

5. Zahlungsbedingungen

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, die Teilnahmegebühr der Weiterbildungen in monatlichen Raten zu zahlen, dies erfolgt ausschließlich nach persönlicher Absprache mit Dr. Martina Nohl. Hierfür ist eine Anzahlung nach Erhalt der Rechnung, soweit sich aus der Rechnung nichts anderes ergibt, sofort zur Zahlung fällig. Die Anzahlung oder die gesamte Gebühr ist vor Beginn der Weiterbildung bzw. dem Seminar zu zahlen.

6. Stornierung durch Teilnehmer

Sie haben die Möglichkeit, unter bestimmten Voraussetzungen von dem Vertrag zurückzutreten (Storno). Bis zu 4 Wochen (30 Tage) vor Weiterbildungsbeginn ist eine kostenfreie Stornierung möglich. Eine bereits geleistete Anzahlung wird vollständig zurücküberwiesen. Bei späterer schriftlicher Abmeldung ist Dr. Martina Nohl als Veranstalterin berechtigt, 20 % des Rechnungsbetrags als Kostenpauschale einzubehalten. Die Kostenpauschale entfällt, wenn ein von Ihnen gestellter Ersatzteilnehmer (nach erfolgreichem Vorgespräch) den reservierten Platz an Ihrer Stelle einnehmen kann. Ab einer Stornierung von 1 Woche (7 Tage) vor Weiterbildungsbeginn wird der Gesamtbetrag in Rechnung ge-

stellt. Bei einem von Ihnen veranlassten Abbruch einer bereits laufenden Weiterbildung bzw. Seminar wird die Weiterbildung bzw. das Seminar vollständig in Rechnung gestellt. Im Krankheitsfall oder wegen sonstiger Verhinderungen kann der Stoff mit Unterstützung der Akademie für Übergang coaching nachgeholt werden. In welcher Form, entscheidet die Seminarleitung im Einzelfall.

7. Rücktritt vom Vertrag

Wir sind berechtigt, aus wichtigem Grund und ungeachtet sonstiger Gründe von dem Vertrag zurückzutreten, insbesondere wenn: die Mindestteilnehmerzahl nicht erreicht wird oder die Veranstaltung aus von uns nicht zu vertretenden Gründen abgesagt werden muss. Dies ist beispielsweise bei Krankheit/ Unfall des Seminarleiters oder höherer Gewalt der Fall. Wir treten auch vom Vertrag zurück, wenn durch das Verhalten des Teilnehmers oder der Teilnehmerin Mitarbeitern oder Kunden der Akademie für Übergang coaching gegenüber eine Zusammenarbeit nicht mehr zumutbar ist.

Wir werden Sie unverzüglich über den Ausfall der Weiterbildungs- bzw. Seminarveranstaltung schriftlich unterrichten und im Falle eines Rücktritts bereits gezahlte Teilnehmergebühren erstatten. Weitergehende Ansprüche sind ausgeschlossen.

Eine Abtretung oder Übertragung des Weiterbildungsvertrages oder einzelner Rechte oder Pflichten aus dem Weiterbildungsvertrag ist ausgeschlossen.

8. Änderungen und Terminverschiebung

Die Weiterbildungen bzw. Seminare werden entsprechend der veröffentlichten Ankündigungen durchgeführt. Wir behalten uns jedoch vor, Änderungen aus inhaltlichen,

AGBs (FORTSETZUNG)

didaktisch-methodischen oder organisatorischen Gründen vorzunehmen, sofern dies das Weiterbildungsziel nicht grundlegend verändert. Muss ein einzelnes Weiterbildungswochenende aus Gründen, die wir nicht zu vertreten haben, abgesagt werden, werden wir uns bemühen, einen Ersatztermin anzubieten. Können Sie den Ersatztermin nicht wahrnehmen, haben Sie die Möglichkeit, diesen Weiterbildungsteil je nach Verfügbarkeit und Entscheidung des verantwortlichen Ausbilders im Rahmen einer nachfolgenden Weiterbildung nachzuholen.

9. Zertifikate

Voraussetzung für den Erhalt des Abschlusszertifikats bei Weiterbildungen ist die Teilnahme von mindestens 80 Prozent der gesamten Weiterbildungszeit. Teilnehmer der Weiterbildung zum Übergangcoach, die die Dokumentation nicht vollständig abgegeben haben oder keine Lehrcoachings in angemessenem Umfang durchgeführt konnten, erhalten nach Abschluss der Weiterbildung ein Teilnahmezertifikat. Teilnehmer der Weiterbildung zum Changeability-Trainer erhalten eine Teilnahmebescheinigung und nach dem ersten eigenständigen Durchführen eines Trainings und durchgeführter Trainingssupervisionen das Trainer-Zertifikat. Für die Einzelseminare werden Teilnahmebescheinigungen ausgestellt.

10. Haftung

Für Sach- und Vermögensschäden, welche die Akademie für Übergangcoaching zu vertreten hat, haftet sie, gleich aus welchem Rechtsgrund nur insoweit, als ihr Vorsatz und/oder grobe Fahrlässigkeit zur Last fällt. Diese Haftungsbeschränkung gilt ebenfalls für die Erfüllungsgehilfen der Akademie für Übergangcoaching. Bei leicht fahrlässigen

Pflichtverletzungen beschränkt sich unsere Haftung auf die vorhersehbaren, vertragstypischen, unmittelbaren Durchschnittsschäden. Der Ausbilder haftet nicht für die inhaltliche Richtigkeit und Anwendbarkeit der von ihm vermittelten Inhalte.

11. Urheberrechte

Die den Teilnehmern ausgehändigten Weiterbildungs- und Seminarunterlagen sind urheberrechtlich geschützt. Sie verpflichten sich die im Rahmen der Ausbildung von dem Ausbilder erhaltenen Materialien, Unterlagen und Dokumente weder während der Vertragsdauer noch nach Beendigung dieses Vertrages an Dritte weiterzugeben. Der Auszubildende ist lediglich berechtigt, die Materialien, Unterlagen und Dokumente im Rahmen der Tätigkeit mit seinen Klienten zu verwenden.

12. Kündigung

Ist eine bestimmte Weiterbildungsdauer vereinbart, ist eine ordentliche Kündigung ausgeschlossen. Das Recht zur außerordentlichen Kündigung bleibt hiervon unberührt. Jede Kündigung muss schriftlich erfolgen.

13. Datenschutz

Wir erheben bei Ihrer Anmeldung Daten wie Ihren Namen, Ihre E-Mail-Adresse und Ihre Adresse. Nur so kann der Vertrag durchgeführt werden. Ihre Anmeldeinformationen werden ausschließlich für interne Zwecke elektronisch gespeichert und unterliegen den Bestimmungen des Bundesdatenschutzgesetzes. Die Speicherung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich zu dem Zweck der Ver-

tragsdurchführung und um Ihnen Programme und Informationen der Akademie für Übergangcoaching zu übersenden. Wir stellen Ihre persönlichen Daten nicht Dritten zur Verfügung. Mit der Anmeldung erklären Sie sich mit der Verarbeitung und Speicherung Ihrer Daten einverstanden. Ihr Einverständnis kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

14. Sonstige Bestimmungen

Sollte eine Bestimmung des Weiterbildungsvertrages (einschließlich der AGB) unwirksam sein oder werden, wird die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen hierdurch nicht berührt. Entsprechendes gilt im Falle einer Lücke.

Der Weiterbildungsvertrag (einschließlich der AGB) ist nach dem Willen der Parteien ein vollständiger Vertrag. Er enthält alle Vereinbarungen der Parteien und tritt an die Stelle aller früheren schriftlichen oder mündlichen Vereinbarungen der Parteien.

Alle Änderungen und Ergänzungen des Weiterbildungsvertrages (einschließlich der AGB) bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform. Dies gilt auch für eine Änderung oder Aufhebung dieser Schriftformklausel. Das vorstehende Schriftformerfordernis findet keine Anwendung bei Abreden, die nach Vertragsschluss unmittelbar zwischen den Parteien mündlich getroffen werden.

Auf den Weiterbildungsvertrag (einschließlich der AGB) findet ausschließlich deutsches Recht Anwendung.

IMPRESSUM

V.i.S.d.P.

Dr. Martina Nohl
Mühlgasse 47
69151 Neckargemünd

Kontakt

Tel +49 (0) 6223 973 85 48
info@uebergangcoaching.de
www.uebergangcoaching.de

