



Ihre Ausbilder

Dr. Martina Nohl

- Ausbildung Supervision und Coaching (DGSv zert.)
- Promotion im Bereich Übergangsberatung
- Ausbildung in Laufbahnberatung (ZML)
- Kompetenzenbilanzcoach, Profipassbegleiterin
- Trainerin und Autorin in der Erwachsenenbildung
- Qualifikationen in Themenzentrierter Interaktion
- Berufspädagogin in der Medienindustrie

Ausbildung in Deutschland, Kontakt:

Dr. Martina Nohl | Mühlgasse 47 | 69151 Neckargemünd
info@uebergangskoaching.de | Tel. 062 23 973 85 48

Daniel Sager

- MAS FH Human Resource Management (Kaleidos)
- Laufbahncoach und Outplacementberater
- Systemischer Coach und MBTI-Trainer
- Unternehmensberater und Dozent im Bereich Qualitäts- und Projektmanagement
- Führungstätigkeiten im Bereich Maschinenbau und Umwelttechnik

Ausbildung in der Schweiz, Kontakt:

Daniel Sager GmbH | Gartenheimstrasse 26
6006 Luzern | info@danielsager.ch | Tel. +041 4 10 10 78

Unsere Leistungen für Sie

- Individuelle Betreuung und Fallsupervision
- Personalisierte, zeitgemäße Ausbildungsstruktur
- Ressourcen- und kompetenzorientierte Methoden, mit denen Sie Ihre Klienten auf allen Ebenen unterstützen, Übergänge und Veränderungsprozesse nachhaltig zu bewältigen
- Gut dokumentierte Prozesse, Methoden und Coaching-Designs, die sofort übertragbar sind auf Ihre Klienten und Arbeitsfelder
- Fundiertes theoretisches und praktisches Handwerkszeug zur Begleitung von Einzelpersonen bei den komplexen Herausforderungen der aktuellen Arbeitswelt
- Natürlich auch persönliche Übergangsklä rung und Steigerung Ihrer Veränderungskompetenzen.

Kosten der Fortbildung:

D: 1900 Euro (inkl. MwSt.)/CH: 2300 CHF (zzgl. MwSt.)



- Weiterbildung Veränderungscoaching
- Fortbildung Übergangskoach/ Transition-Agent
- Changeability-Trainings

Dr. Martina Nohl

Tel. (062 23) 973 85 48

kontakt@veraenderungskoaching.de
www.veraenderungskoaching.de

Fortbildung Übergangskoach / Transition-Agent



Akademie für
Veränderungscoaching



Kontaktieren Sie uns. Wir freuen uns auf ein erstes Gespräch mit Ihnen!

Werte kann man nur durch Veränderung
bewahren // Richard Löwenthal



Ausbildungsinhalte

- Selbstreflexion der eigenen Veränderungspersönlichkeit, Übergangsdagnostik, besondere Rolle und Verantwortung des Übergangskoachs
- Umfangreiche Übergangsd Diagnose, theoretische Fundierung der Übergangsberatung
- Ein Gang durch die Phasen des Übergangsprozesses anhand der mit dem Prozess verbundenen Übergangskompetenzen
- Reichhaltiges, vielseitiges und kreatives Methodenspektrum zur Entwicklung der Übergangskompetenzen
- Entwicklung der „Changeability“ und Beschäftigungsfähigkeit der Klienten auf Metaebene
- Evaluation und Supervision der Übergangsprozesse der Klienten und des Ausbildungsprozesses
- Professionalisierung als Übergangskoach, Schritte zur Marktpräsenz bzw. Integration in die Change-Architektur

Weiterbildungsvoraussetzungen

- Mindestens einjährige Ausbildung als Berater/in, Coach und/oder Personalentwickler
- Berufserfahrung im Bereich Beratung und/oder Coaching, aktuelle Arbeit mit Einzelkunden

Weiterbildungsverlauf

- Zwei Präsenzhaltb tage am Anfang und am Ende der Ausbildung in Neckargemünd oder in Luzern
- Zwölf E-Mail-Lektionen mit Prozessvorschlägen, ausgearbeiteten Methoden und Hintergrundinformationen, die Sie mit Probeklienten und Klienten in Übergangskoachings anwenden
- Ein Zwischentermin per Telefon oder Skype
- Abschlussdokumentation eines mehrstündigen Übergangskoachings
- Zertifikatsverleihung am zweiten Präsenztermin

Weiterbildungsumfang

- 15 Std. Präsenztermine mit Aufgabenbearbeitung
- 60 Std. (ca. 5 Stunden pro Woche) für Übergangskoachings mit eigenen Klienten (ca. eine Sitzung pro Woche) und supervidierte Erfahrungs-E-Mails
- 25 Std. Ausarbeitung der Falldokumentation



Wer ständig glücklich sein möchte, muss sich oft
verändern // Konfuzius

Übergangskoaching als Schlüsselqualifikation

In der größten Anzahl der Coachingprozesse geht es um Veränderung und Bewältigen von privaten und beruflichen Umbruchsituationen.

Erweitern Sie Ihr Prozesswissen und Ihre Kernkompetenzen im Coaching von Übergängen aller Art, um für Ihre Klienten gute Wegbegleiter und gelegentlich auch Wüsten- oder Bergführer sein zu können.