



Veränderungcoaching als als Schlüsselqualifikation für Coachs

In der größten Anzahl der Coachingprozesse geht es um Veränderung und Bewältigen von privaten und beruflichen Umbruchsituationen.

Erweitern Sie Ihr Prozesswissen und Ihre Kernkompetenzen im Coaching von Veränderungen aller Art, um für Ihre Klienten gute Wegbegleiter zu sein.

Sichern Sie die Erfolgsquote Ihrer Coachings durch Erhöhung der Umsetzungswahrscheinlichkeit und Transfersicherung für echte Veränderung.

Ausbildungsinhalte

- Selbstreflexion der eigenen Veränderungspersönlichkeit, Veränderungs- und Übergangsdagnostik, besondere Rolle und Verantwortung des Veränderungscoachs
- Ein Gang durch die Phasen des Veränderungsprozesses, Aufgabe und Funktion des Veränderungscoachs in den einzelnen Phasen
- Umgang mit Widerständen, Blockaden und Ängsten
- Veränderungsumsetzung auf allen Ebenen: Wie funktioniert Veränderung wirklich und wie nicht?
- Reichhaltiges, vielseitiges und kreatives Methodenspektrum zur Entwicklung von Veränderungskompetenzen in den einzelnen Phasen
- Entwicklung der „Changeability“ und Beschäftigungsfähigkeit der Klienten auf Metaebene
- Präventives Training von Veränderungskompetenz anhand von Reallife-Challenges
- Best-Practise-Arbeit anhand von Ihren Fallbeispielen
- Professionalisierung als Veränderungscoach, Arbeit mit Gruppen, Integration von Veränderungscoaching und Micro-Inputs in Change-Architekturen.

Das gesamte Curriculum finden Sie auf der Website:
www.veraenderungcoaching.de/veraenderungcoach

Weiterbildungsvoraussetzungen

- Mindestens einjährige Ausbildung als Berater/in, Coach und/oder Personalentwickler
- Berufserfahrung im Bereich Beratung und/oder Coaching, aktuelle Arbeit mit Einzelklienten
- Bereitschaft, auch an der eigenen Veränderungskompetenz zu arbeiten.

Weiterbildungsverlauf

- Vier intensive Tagesmodule
- Jedes Modul kann auch einzeln gebucht werden
- Ein gemeinsamer Abendtermin
- Zertifikat zum Veränderungscoach bei Teilnahme an allen 4 Modulen.



*Werte kann man nur durch Veränderung
bewahren // Richard Löwenthal*



Ihre Ausbilderin

Dr. Martina Nohl

- Gründerin Akademie für Veränderungscoaching seit 2013, Weiterbildungen und Seminare für Coaches und Berater/innen
- Zusammen mit Barbara Willmroth Inhaberin des Fortbildungszentrums Laufbahnberatung
- Zahlreiche Veröffentlichungen im Bereich Veränderungscoaching, Laufbahnberatung und Persönlichkeitsentwicklung
- Arbeit in eigener Praxis für Laufbahngestaltung und Veränderungscoaching seit 2003
- Ausbildung Supervision und Coaching (DGSv zert.)
- Promotion im Bereich Übergangs- und Veränderungsberatung
- Ausbildung in Laufbahnberatung (ZML)
- Kompetenzenbilanzcoach, Profilpassbegleiterin
- Qualifikationen in Themenzentrierter Interaktion
- Berufspädagogin in der Medienindustrie

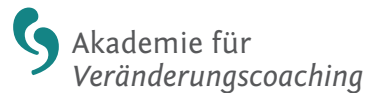
*Wer ständig glücklich sein möchte,
muss sich oft verändern // Konfuzius*

Das bekommen Sie

- Umfangreiches Veränderungs-Knowhow und praktisches Handwerkszeug zur Begleitung von Einzelpersonen bei den komplexen Herausforderungen der aktuellen Arbeitswelt
- Ressourcen- und kompetenzorientierte Methoden, mit denen Sie Ihre Klienten auf allen Ebenen unterstützen, Übergänge und Veränderungsprozesse nachhaltig zu bewältigen
- Gut dokumentierte Prozesse, Methoden und Coaching-Designs, die Sie sofort auf Ihre Klienten und Arbeitsfelder übertragen können
- Eine zeitgemäße Ausbildungsstruktur und lebendige Seminargestaltung
- Natürlich auch einen Zuwachs an persönlicher Veränderungskompetenz.

Kosten der Weiterbildung:

D: 1760 € (Privatpersonen) / 2190 € (Unternehmen)



- Weiterbildung zum Veränderungscoach
- Changeability-Trainings
- Coach the Coach

Dr. Martina Nohl

Mühlgasse 47 | 69151 Neckargemünd
Telefon (06223) 9738548
kontakt@veraenderungscoaching.de
www.veraenderungscoaching.de

Weiterbildung zum Veränderungscoach



Akademie für
Veränderungscoaching

